

Avviso di ricerca selettiva per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un impiegato "Addetto Tecnico Sistemi Informatici" – CCNL GAS ACQUA

Livenza Tagliamento Acque spa ha avviato le procedure per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di **n.1 impiegato "Addetto Tecnico Sistemi Informatici"**.

L'inquadramento contrattuale e la retribuzione saranno commisurati all'esperienza e alle peculiarità proprie del profilo professionale.

Si aggiunge che la Società, qualora ne venga ravvisata la necessità, metterà a disposizione della figura che risulterà vincitrice della selezione, un locale ad uso foresteria in coabitazione con altri colleghi sito presso il Parco delle Fonti di Torrate di Chions (PN).

Qualsiasi riferimento contenuto nel presente avviso di selezione a un determinato genere (maschile o femminile) includerà, di norma, tutti i generi; parimenti, il significato attribuito a un termine espresso al singolare si intenderà riferito allo stesso termine anche ove espresso al plurale.

SOCIETÀ INCARICATA PER LA SELEZIONE

Livenza Tagliamento Acque S.p.A. ha affidato l'incarico per la selezione a RUN4JOB S.r.l., Società di Ricerca, Selezione ed Head Hunting, con sede legale in Via Don Luigi Sturzo, 2 a Pordenone a cui devono essere indirizzate le candidature e a cui gli interessati potranno rivolgersi per ogni informazione al riguardo.

POSIZIONE ORGANIZZATIVA - AMBITO DI LAVORO

Sede di lavoro attuale: Sede operativa di Annone Veneto (VE), Viale Trieste 11. Entro il primo semestre 2026 la sede operativa verrà trasferita presso il nuovo sito di Via Cornia 1 – Sesto al Reghena (PN)

L'operatività verrà estesa a tutti i Comuni ricompresi nel territorio servito dalla Società.

Il profilo professionale prevede, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, in affiancamento ad altri addetti e sotto il coordinamento del responsabile del Servizio Sistemi Informatici, principalmente lo svolgimento delle seguenti attività:

- Attività di gestione di sistemi informatici, amministrazione di reti TPC/IP, gestione di applicazioni su client e server, gestione e manutenzione parco PC, soluzione alle varie problematiche hardware e software aziendali e di sicurezza informatica.
- Affiancamento ai colleghi del Servizio Sistemi Informatici nelle varie attività di gestione tecnica, operativa e amministrativa del servizio.

Caratteristiche personali e attitudinali della risorsa:

abilità comunicative e relazionali, capacità di comunicare con le persone anche a distanza mediante utilizzo di strumenti telefonici, informatici, ecc.;

- capacità di problem solving (attitudine alla risoluzione dei problemi);
- predisposizione a lavorare in team;
- orientamento al servizio;
- capacità di gestione dello stress e dell'emotività;
- forte orientamento al risultato.

La presente selezione assicura il rispetto del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro come anche previsto dall'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 ed è espletata secondo le procedure previste dal Regolamento per la selezione del personale della società Livenza Tagliamento Acque S.p.A. pubblicato nel sito istituzionale della medesima.

REQUISITI RICHIESTI AI/ALLE CONCORRENTI

La selezione è aperta a partecipanti di ogni genere, anche nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n.125, che, **alla data di scadenza del termine per la presentazione delle candidature, siano in possesso dei seguenti requisiti:**

Livenza Tagliamento Acque S.p.A.

Partita IVA, Codice Fiscale e Numero
iscrizione Registro Imprese di
Venezia Rovigo: 04268260272
Numero R.E.A. VE: 380371
Capitale sociale i.v. € 18.000.000

Sede Legale:

Piazza della Repubblica, n. 1
30026 PORTOGRUARO (VE)
web: www.lta.it

Uffici Amministrativi:

Via Cornia, n. 1/B
33079 SESTO AL REGHENA (PN)
tel. 0434 1854700
info@lta.it
info@pec.lta.it

Sede Operativa:

Viale Trieste, n. 11
30020 ANNONE VENETO (VE)
tel. 0422 760020 - fax 0422 769974
info@lta.it
info@pec.lta.it

- 1) cittadinanza italiana o di uno stato membro dell'Unione Europea o essere cittadino extracomunitario in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione, in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di valida cittadinanza italiana o di uno stato membro dell'Unione Europea o essere cittadino extracomunitario in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione, in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
- 2) buona padronanza e conoscenza, sia parlata che scritta, della lingua italiana;
- 3) idoneità fisica per il posto messo a concorso (valutazione a cura del medico competente ai sensi del D. L.vo n. 81 del 2008 e s.m.i.);
- 4) godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza;
- 5) non aver subito condanne per reati che comportino l'interdizione dai pubblici uffici;
- 6) non essere soggetto a misure cautelari interdittive di cui agli artt. 289 e 290 c.p.p.;
- 7) non ricadere in alcuna delle previsioni di cui al comma 3 dell'art. 2 del D.P.R. n. 487 del 1994;
- 8) possedere, quale titolo di studio minimo il diploma di istruzione secondaria superiore di durata quinquennale;
- 9) possedere comprovata esperienza lavorativa, almeno triennale, attinente al posto selezionato Addetto alla gestione di sistemi informatici, amministrazione di reti TPC/IP, gestione di applicazioni su client e server, gestione e manutenzione parco PC, soluzione alle varie problematiche hardware e software aziendali e di sicurezza informatica;
- 10) possedere comprovate conoscenze informatiche relative a: firewall e sistemi di backup, apparati e servizi di networking, amministrazione sistemi di virtualizzazione, windows server, exchange server, database SQL;
- 11) possedere patente di guida B, in corso di validità.

La mancanza anche di uno solo dei suddetti requisiti costituisce motivo di esclusione dalla selezione.

I suddetti requisiti si intendono essenziali ed obbligatori e devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione, nonché durante l'intero svolgimento del procedimento di selezione ed all'atto dell'eventuale inserimento in azienda.

Saranno valutati eventuali ulteriori titoli ed esperienze lavorative posseduti dal candidato ed attinenti alla selezione in esame, in particolare per quanto concerne le attività di:

- Gestione sistemi di Backup con VEEAM
- Amministrazione sistemi di virtualizzazione con VMware
- Attestati sulla formazione in materia di salute e sicurezza.

L'idoneità alla mansione potrà essere accertata dal medico competente aziendale prima dell'eventuale inserimento in azienda.

PRESENTAZIONE CANDIDATURA

Le candidature alla selezione dovranno pervenire esclusivamente entro le ore 12.00 del giorno 06.06.2025 attraverso il link <https://form.jotform.com/251243163217347> **tramite l'utilizzo del FORM INVIO CANDIDATURA.**

Dovranno essere compilati i campi del Form e, ove previsto, allegati i documenti richiesti (copia fronte e retro in corso di validità della patente di guida categoria B o superiore in corso di validità, curriculum vitae).

Il curriculum vitae dovrà riportare il titolo di studio posseduto con indicazione dell'istituto e l'anno di conseguimento, le esperienze professionali dovranno essere indicate in maniera completa, riportando nel dettaglio le attività svolte, il nome ed il settore dell'azienda, con date di inizio e fine servizio.

È opportuno che i candidati dichiarino nel Curriculum Vitae anche il possesso di eventuali titoli preferenziali.

I candidati sono altresì invitati ad allegare copia del titolo di studio posseduto ed eventuali abilitazioni.

Completata la compilazione ed il caricamento dei file premere il tasto "INVIA CANDIDATURA" per concludere l'operazione.

Dopo la scadenza dell'Avviso il collegamento al Form verrà disattivato.

Non saranno prese in considerazione le candidature trasmesse con mezzi diversi da quello sopra indicato e non accompagnate dagli allegati richiesti. Non verranno prese in considerazione le candidature che, per

qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore ed il fatto di terzi, perverranno al di fuori del già menzionato termine di invio.

La Società si riserva la facoltà di richiedere ai candidati, in ogni momento del processo selettivo, eventuali chiarimenti sulla candidatura o integrazioni alla documentazione presentata.

Per eventuali chiarimenti/informazioni/assistenza scrivere a selezione@run4job.it indicando nell'oggetto "Selezione **"ADDETTO TECNICO SERVIZI INFORMATICI"**".

La Società effettuerà idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato mediante l'utilizzo del Form. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà - oltre alle responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dall'eventuale inserimento, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

Resta inteso che un'eventuale difformità fra quanto dichiarato e quanto attestato dai certificati e/o documenti richiesti per un eventuale inserimento equivale ad esclusione di diritto dall'elenco e decadenza dalla candidatura di cui trattasi.

PROCESSO DI SELEZIONE A CURA DI RUN4JOB S.R.L

La società **Run4job S.r.l.** Unipersonale (Aut. Min. 0000140 del 15/11/2018 iscritta all'Albo Informatico delle Agenzie per il Lavoro, Sez. 4.) specializzata nella selezione del personale, si occuperà della verifica dei requisiti per l'ammissione alla selezione. Saranno ammesse le candidature pervenute entro il termine indicato e che abbiano superato la verifica preliminare di ammissibilità, volta ad accertare la congruità della documentazione e del curriculum vitae rispetto ai requisiti specificati nell'avviso di selezione.

La Società effettuerà idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai/dalle candidati/e mediante l'utilizzo del Form. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni dei candidati/e, gli stessi saranno esclusi dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

I candidati/e ammessi per sostenere la/e prova/e inerente/i alla procedura di selezione, saranno contattati/convocati ai riferimenti indicati dai/dalle candidati/e in fase di invio candidatura.

I candidati/e che per qualsiasi motivo non daranno risposta e/o non si presenteranno, se convocati, a sostenere le prove di selezione, nelle date ed ore stabilite, saranno esclusi dalla selezione.

La società incaricata adoterà strumenti di selezione e valutazione, anche diversi dal colloquio individuale, idonei a valutare il complesso delle caratteristiche attitudinali e comportamentali e delle esperienze, delle conoscenze/competenze tecniche/relazionali ritenute fondamentali per il ruolo da ricoprire, attraverso l'utilizzo di più strumenti di valutazione e selezione (a titolo indicativo: prove scritte per la valutazione dell'attitudine ovvero del grado di conoscenza e/o della predisposizione ai temi afferenti alla selezione /interviste/test attitudinali/questionari di personalità, prove di gruppo e individuali).

Tutte le prove di selezione sono tendenti ad accertare il possesso dei requisiti d'accesso e preferenziali, delle conoscenze/competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire, accertando l'attitudine personale al profilo lavorativo. Verranno inoltre verificati il grado di adeguatezza al ruolo e le motivazioni.

I colloqui e in generale le prove di selezione potranno essere svolti anche con il supporto di idoneo strumento per la comunicazione a distanza (audio/video e relativa identificazione).

Al termine della procedura selettiva **Run4job S.r.l** presenterà rosa di candidati/e/e a Livenza Tagliamento Acque Spa.

SELEZIONE A CURA DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE

Le candidature presenti nella rosa saranno ammesse a sostenere un colloquio tecnico/motivazionale individuale selettivo con la Commissione di Selezione presso la Sede Amministrativa della Società sita in Via Cornia 1/b a Sesto Al Reghena (PN). Tale colloquio sarà finalizzato alla verifica e approfondimento delle esperienze lavorative/formative, delle conoscenze tecniche, delle competenze richieste, delle attitudini, delle motivazioni, dello stato occupazionale, in riferimento alla posizione da ricoprire, accertando l'attitudine personale al profilo lavorativo.

In sede di colloquio saranno altresì verificate, l'attitudine all'analisi ed alla soluzione di tematiche inerenti alle specifiche funzioni proprie del profilo professionale di cui al presente Avviso.

In base all'esito del colloquio, la Commissione esprimerà un giudizio di idoneità/non idoneità al ruolo ricercato e determinerà il vincitore della selezione.

NOMINA DEL VINCITORE - PRESENTAZIONE DEI DOCUMENTI PER L'ASSUNZIONE

Il candidato dichiarato vincitore con deliberazione del Consiglio di Amministrazione, a pena di decadenza, dovrà prendere servizio a decorrere dalla data che verrà comunicata con lettera raccomandata A.R. o a mezzo PEC o e-mail.

Nel caso in cui il vincitore non assumesse servizio nel termine suindicato e/o qualora dovessero sopraggiungere, entro 24 mesi e per il medesimo profilo, esigenze ulteriori da parte della Società, questa potrà riconvocare la Commissione affinché individui un altro candidato idoneo all'assunzione come da procedure previste dal secondo e dal terzo comma dell'art.10 del vigente Regolamento per la selezione del personale.

Il concorrente dichiarato vincitore dovrà sottoporsi a visita medica effettuata dal medico competente dell'Azienda nominato ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.. In caso di esito negativo della visita, dalla quale, cioè, non risultasse l'attitudine fisica allo svolgimento del lavoro in questione, l'assunzione non potrà essere perfezionata.

L'assunzione sarà effettuata in via definitiva dopo favorevole decorso del periodo di prova e si intenderà subordinata all'accettazione esplicita ed incondizionata di tutti gli obblighi e di tutte le prescrizioni derivanti dalla legge e dai regolamenti in vigore, sia emanati che emanandi.

Il candidato vincitore verrà pubblicato all'apposito link sul sito istituzionale di Livenza Tagliamento Acque Spa.

NORMA FINALE

La Società non assume responsabilità per la dispersione della documentazione dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente o per la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La società si riserva l'insindacabile diritto di non procedere ad alcuna assunzione qualora nessuno dei candidati risulti idoneo per la copertura del posto oggetto di selezione.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/2016 "Codice in materia di protezione dei dati personali", si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla selezione o comunque acquisiti a tal fine da Run4job S.r.l.e LTA S.p.a. è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività concorsuali ed avverrà a cura delle persone preposte al procedimento selettivo, anche da parte della commissione esaminatrice, presso gli uffici di Run4job S.r.l.e LTA S.p.a., con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi. Il conferimento di tali dati è necessario per verificare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale verifica. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 15 del citato Regolamento, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste a Run4job S.r.l.e LTA S.p.A..

Sesto al Reghena (PN), 6 maggio 2025

Il Direttore Generale
f.to dott. ing. Giancarlo De Carlo

Livenza Tagliamento Acque S.p.A.

Partita IVA, Codice Fiscale e Numero
iscrizione Registro Imprese di
Venezia Rovigo: 04268260272
Numero R.E.A. VE: 380371
Capitale sociale i.v. € 18.000.000

Sede Legale:

Piazza della Repubblica, n. 1
30026 PORTOGRUARO (VE)
web: www.lta.it

Uffici Amministrativi:

Via Cornia, n. 1/B
33079 SESTO AL REGHENA (PN)
tel. 0434 1854700
info@lta.it
info@pec.lta.it

Sede Operativa:

Viale Trieste, n. 11
30020 ANNONE VENETO (VE)
tel. 0422 760020 - fax 0422 769974
info@lta.it
info@pec.lta.it

FAC-SIMILE DI DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Spett.le

Il/la sottoscritto/a _____, nato/a a _____ il _____,
residente a _____ in via _____ n. _____;

CHIEDE

di essere ammesso/a alla ricerca selettiva per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di **n. 1 impiegato "Addetto Tecnico Sistemi Informatici", del CCNL GAS ACQUA.**

A tal fine, ai sensi degli articoli 46 e 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28.12.2000 n. 445 e successive modifiche ed integrazioni, consapevole delle verifiche che potranno essere eseguite da parte di LTA S.p.a. (cfr. Linee guida approvate con delibera del CDA di data 19.09.2018), consapevole delle conseguenze eventualmente previste dall'art. 75 dello stesso DPR,

DICHIARA:

- di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno stato membro dell'Unione Europea o di essere in possesso di regolare permesso di soggiorno;
 - di avere buona padronanza e conoscenza, sia parlata che scritta, della lingua italiana;
 - di (segnare l'ipotesi che ricorre);
 - a) non aver riportato condanne per reati che comportino l'interdizione dai pubblici uffici;
 - b) non essere soggetto a misure cautelari interdittive di cui agli artt. 289 e 290 c.p.p.;
 - c) non ricadere in alcuna delle previsioni di cui al comma 3 dell'art. 2 del D.P.R. n. 487 del 1994;
 - di non avere impedimenti fisici che possano influire sul rendimento del lavoro connesso al posto selezionato;
 - di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza;
 - di avere il titolo di studio di _____ conseguito il _____ presso _____, riportando il seguente punteggio _____;
 - di possedere comprovata esperienza lavorativa, almeno triennale, attinente al posto selezionato Addetto alla gestione di sistemi informatici, amministrazione di reti TPC/IP, gestione di applicazioni su client e server, gestione e manutenzione parco PC, soluzione alle varie problematiche hardware e software aziendali e di sicurezza informatica maturata presso la/e azienda/e _____ dal _____ al _____ (aggiungere dettagli nel curriculum);
 - di possedere comprovate conoscenze informatiche relative a: firewall e sistemi di backup, apparati e servizi di networking, amministrazione sistemi di virtualizzazione, windows server, exchange server, database SQL;
 - di essere in possesso della patente B, in corso di validità;
 - di possedere i seguenti altri titoli di studio valutabili: _____
- _____
- di possedere ulteriori esperienze lavorative valutabili in quanto affini alla posizione da ricoprire _____
- _____

Indica quale indirizzo al quale inviare le comunicazioni:

- o l'indirizzo di residenza sopra dichiarata;
- o il proprio domicilio che è il seguente: _____
telefono: _____
indirizzo mail: _____

Luogo e data _____

FIRMA DEL RICHIEDENTE

Ai sensi del Regolamento UE 679/2016 "Codice in materia di protezione dei dati personali", autorizzo il trattamento dei miei dati personali, compresi quelli contenuti nell'allegato *curriculum vitae*, ai fini di ricerca e selezione del personale.

FIRMA DEL RICHIEDENTE