

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 22 del mese di maggio 2017, alle ore 10:30, presso la sede operativa della società Livenza Tagliamento Acque S.p.A., ubicata in Annone Veneto (VE), Viale Trieste, 11, per la sottoscrizione dell'accordo sulla produttività aziendale per l'anno 2016, si sono incontrati:

La società **Livenza Tagliamento Acque S.p.A.**, nella persona del proprio Direttore Generale con rappresentanza legale, Ing. Giancarlo De Carlo;

per **le associazioni sindacali dei lavoratori, la RSU aziendale**, nelle persone dei seguenti delegati: elette in CAIBT S.p.A., società confluita per fusione effettuata ai sensi degli artt. 2501 e ss. del c.c. in Livenza Tagliamento Acque S.p.A. a decorrere dalla data della sua efficacia, 11/12/2014;

Sig. Tiziano Bortoluzzo (FILCTEM-CGIL)

Sig. Filippo Panegai (FILCTEM-CGIL)

Sig. Franco Braida (UILTEC-UIL)

Sig.ra Maristella Antonini (FEMCA-CISL)

elette in Acque del Basso Livenza S.p.A. società confluita per fusione effettuata ai sensi degli artt. 2501 e ss. del c.c. in Livenza Tagliamento Acque S.p.A. a decorrere dalla data della sua efficacia, 11/12/2014;

Le Rappresentanze Sindacali Territoriali rappresentate da:

Davide Camuccio (FILCTEM-CGIL)

Giorgio Rigo (UILTEC-UIL)

Alberto Cavallin (FEMCA-CISL)

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

Oggetto: Premio di risultato anno 2016 – Obiettivi.

Come stabilito dall'Accordo sul premio di risultato stipulato in data 4 ottobre 2016, l'erogazione di quote del premio teorico è legato al raggiungimento di:

- A. Fino al 60% del premio di risultato teorico verrà erogato sulla base di due indicatori che misurano le prestazioni economiche e gestionali dell'azienda (obiettivi di redditività e produttività):
- A.1 - risultato operativo che vale il 15% del premio;
 - A.2 - conseguimento degli obiettivi generali fissati dall'Azienda elencati nell'allegato A) che vale il 45% del premio;
- B. Fino al 40% del premio di risultato teorico verrà erogato sulla base del raggiungimento degli obiettivi specifici di settore/servizio elencati nell'allegato B) obiettivi di qualità, efficienza ed innovazione.

	Indicatori	Max
A.1	Coefficiente di redditività	15%
A.2	Coefficiente di produttività: Obiettivi aziendali	45%
B	Obiettivi specifici di settore/servizio	40%

A.1	Coefficiente di redditività	Max 15%
	Risultato operativo > 1,5 mln	15%
	Risultato operativo < 1,5 mln > 1 ml	10%

G

A

P.F

Del

M

	Risultato operativo < 1 ml>0,5 ml	5%
	Risultato operativo < 0,5 ml	0%

A.2	Coefficiente di produttività: Obiettivi Aziendali	Max 45%
	Conseguiti al 100%	45%
	Conseguiti da 75% a 99%	35%
	Conseguiti da 50% a 74%	25%
	Non conseguiti o conseguiti meno del 49%	0%

B	Obiettivi specifici di settore/servizio	Max 40%
	Conseguiti al 100%	40%
	Conseguiti da 75% a 99%	30%
	Conseguiti da 50% a 74%	15%
	Non conseguiti o conseguiti meno del 49%	0%

Gli obiettivi individuati per il 2016, da verificare entro aprile 2017 di cui agli allegato A) e B) dell'Accordo sul premio di risultato stipulato in data 4 ottobre 2016, sono i seguenti:

obiettivi generali dell'Azienda di cui all'allegato A);

obiettivi specifici di settore/servizio di cui all'allegato B);

Detassazione

Come stabilito dall'Accordo sul premio di risultato per il biennio 2016-2017, in riferimento al regime di tassazione agevolata applicabile ai sensi della vigente normativa, si dà atto che la Legge di Bilancio per il 2017 è intervenuta sul regime fiscale agevolato per i premi di produttività introdotto lo scorso anno con la Legge di Stabilità prevedendo l'applicazione di un'imposta sostitutiva dell'Irpef del 10% sui premi di produttività del 2016 erogati in busta paga nel 2017, entro il limite di un importo complessivo di 3.000 euro che riguarda tutti i lavoratori dipendenti del settore privato che abbiano percepito, nel periodo di imposta precedente alla ricezione del premio, un reddito di lavoro dipendente di importo non superiore a 80.000 euro. Gli importi dei premi di produttività erogati in eccedenza rispetto ai limiti concorrono naturalmente a formare il reddito complessivo del lavoratore e sono assoggettati all'aliquota Irpef ordinaria.

Tenuto conto che la Legge di Stabilità per il 2016 ha previsto che il lavoratore possa scegliere di percepire (in tutto o in parte) il proprio "premio di produzione" come prestazioni di c.d. welfare (somme e valori di cui all'articolo 51 Tuir, commi 2 e 3) e che in tal caso, qualora il lavoratore decida di esercitare tale opzione, gli importi convertiti non concorrono a formare reddito da lavoro dipendente né sono soggetti all'aliquota sostitutiva agevolata del 10%, le parti concordano che per il premio relativo all'anno 2016 è attivabile l'opzione da parte dei dipendenti di versare parte o tutto il Premio di risultato alle forme pensionistiche complementari usufruendo della detassazione anche oltre il limite di deducibilità pari a 5.164,65 euro.

Con l'Accordo sul premio di risultato per il biennio 2016-2017, l'Azienda si è impegnata a riconoscere incentivi per l'adesione dei lavoratori al welfare aziendale a fronte di significative riduzioni della base imponibile contributiva dei premi.

Per il solo anno 2016, e in via sperimentale, l'azienda riconoscerà a beneficio dei dipendenti che aderiscono al welfare aziendale versando parte o tutto il premio alle forme pensionistiche complementari, una quota parte dell'agevolazione fiscale e contributiva prevista a beneficio dei datori di lavoro del settore privato su tali somme, fissata nel 25 % del premio destinato dai dipendenti ai fondi pensionistici complementari.



La scelta di destinare parte o tutto il premio alle forme pensionistiche complementari, dovrà essere espressa dal dipendente mediante compilazione di apposito modulo per il versamento del premio di produttività che dovrà essere consegnato all'ufficio personale di LTA entro il 26 giugno 2017 in quanto, come previsto dall'accordo sul premio di risultato stipulato in data 4 ottobre 2016, il premio verrà erogato in un'unica soluzione, dopo l'approvazione del bilancio di esercizio, di norma con la mensilità del mese di giugno.

Letto, firmato e sottoscritto:

per il Datore di lavoro, Livenza Tagliamento Acque S.p.A.

Il Direttore generale con rappresentanza legale

Ing. Giancarlo De Carlo,

e, per le associazioni sindacali dei lavoratori,

La RSU aziendale, elette nelle rispettive società CAIBT S.p.A., ed ABL Spa confluite per fusione effettuata ai sensi degli artt. 2501 e ss. del c.c. in Livenza Tagliamento Acque S.p.A. a decorrere dalla data della sua efficacia, 11/12/2014, nelle persone di:

Tiziano Bortoluzzo (FILCTEM-CGIL)

Filippo Panegai (FILCTEM-CGIL)

Franco Braida (UILTEC-UIL)

Maristella Antonini (FEMCA-CISL)

Le R.S.U. Territoriali

Davide Camuccio (FILCTEM-CGIL)

Giorgio Rigo (UILTEC-UIL)

Alberto Cavallin (FEMCA-CISL)